



RESUMEN ACCIONES CURSO 21-22

DIRECCIÓN DE LA EMPRESA

- Proponer un grupo de WhatsApp, con los empleados, para la empresa publicar ahí suplencias o plazas vacantes.
- Que las plazas vacantes se ofrezcan primero al personal con antigüedad, antes que contratar nuevo personal.
- Proponer a la dirección de empresa, que la jornada laboral se reduzca de las 38,5h actuales, sería una forma de subida de sueldo y más cotización a la Seguridad Social.
- Solicitar a la empresa el Plan de Igualdad, no lo facilitó, alegando que ya lo tenía el Comité de empresa, las personas asignadas a Igualdad.
- Pedir reunión con la dirección de empresa, debido a la agresión a un compañero, pedir el Plan de protocolo acoso y agresiones, evaluación de riesgos psicosociales, convocar Coordinación de Actividades Empresariales, la empresa ni siquiera contestó a este mail.

COVID

- Gracias a la intervención de la Sección Sindical de GE CCOO, la empresa ha entregado los EPIS a los empleados dentro del tiempo reglamentario.

COMITÉ

- Se formó las comisiones de trabajo, en la primera reunión cuando los delegados de CCOO no estábamos.
- Una delegada de CCOO pide entrar de delegada de Prevención en el Comité de Empresa, negativa por parte de los miembros de UGT del Comité de Empresa, alegando que ya está registrado, cosa que se registró días después de la petición de la compañera.



SECCIÓN SINDICAL DE GRUPO EDUCATIVO DE CCOO



- Por problema en un centro cultural, se ofrece una compañera a ayudar, se le exige un documento que no tenemos en nuestro poder y nos dicen que es a los delegados de Prevención a quien le corresponde, que nosotros no podemos pedir ninguna documentación, por la Sección Sindical podemos solicitar documentación.

- Los/as delegados/as de CCOO, seguiremos intentando trabajar con el Comité de Empresa.

SECCIÓN SINDICAL

- Seguir problema de una monitora en el Centro Cultural Antonio Machado.

- Ponernos en contacto con Sección Intercentros del Ayuntamiento de Madrid, estar trabajando con ellos.

- Enterarnos de la agresión de un monitor en el Centro Cultural Antonio Machado, ponerlo en conocimiento al Comité de Empresa. Pero por la ausencia de un delegado de la Comisión de Salud, todavía no está formado en Comité de Salud. No hay Plan de protocolo acoso y agresiones, evaluación de riesgos psicosociales, convocar Coordinación de Actividades Empresariales. La Sección Sindical de CCOO GE, opta avalada por los Técnicos de Salud laboral de CCOO, por denunciar ante el ITSS.