

Mesa General de Negociación de los Empleados Públicos de la Administración de la Comunidad de Madrid

CCOO se ha reunido con la Consejería de Educación con motivo de la oferta de Empleo Público para el acceso al cuerpo de Maestros.

CCOO manifiesta su desacuerdo con la oferta para este año de empleo público docente y rechaza sin paliativos los procedimientos utilizados por la Administración para la publicación de esta oferta de forma unilateral, anunciada primero en prensa y sin negociación previa. Además, la oferta es claramente insuficiente.

Del mismo modo, CCOO no comparte los criterios de la Administración y lamenta profundamente la oportunidad perdida para que esta oferta hubiera formado parte ya del Acuerdo Estatal por la Mejora del Empleo Público, para consolidar empleo y reducir el porcentaje de interinidad a nivel global y, en concreto, en Madrid, situado en el 25%. CCOO presentará voto particular a la Mesa explicando por escrito su posición en estos términos.

A pesar del desacuerdo de CCOO, la Administración mantiene y aprueba en esta Mesa General de la Función Pública la oferta planteada anteriormente en Mesa Sectorial de 1400 plazas: Inglés 400, Educación Infantil 360, Primaria 200, PT 150, EF 130, AL 90, Música 70.

Quedamos emplazados para una próxima reunión este próximo viernes para empezar a tratar la aplicación a la Comunidad de Madrid del Acuerdo Estatal por la Mejora del Empleo Público. En este sentido, CCOO va a exigir su aplicación estricta y que se convoquen todas las plazas docentes en los próximos años, consolidando el empleo hasta llegar a ese 8% de interinidad en todos los cuerpos y respetando la alternancia acordada entre los mismos. Por supuesto, CCOO va a exigir también que este Acuerdo se desarrolle en todos sus términos en el ámbito universitario y en el del personal laboral, estatutario y funcionario de Administración y Servicios.



enseñanza

**Resistiendo
y transformando**
Sí, se puede!