## Personal de Administración y Servicios Educativos

# 9 marzo Huelga General Educativa

## ¿Por qué vamos a la huelga?

- Por la **mejora de las condiciones** de trabajo
- Un **mejor Convenio** y **Acuerdo**
- La **recuperación del poder adquisitivo**
- La **reversión de los recortes**
- Las recuperación de los **derechos**
- **Ofertas** de **Empleo Públicos** anuales
- La recuperación de la **jornada de 35 horas**
- La recuperación del **complemento** de **Incapacidad Temporal** y la Acción Social
- La **ampliación** de las **plantillas** de los centros educativos
- La **derogación** de la **LOMCE** y las Contrarreformas Educativas
- El **derecho** a la **Educación**

# ¡MOVILÍZATE!

## ¡SOBRAN LOS MOTIVOS!

www.feccoo-madrid.org

Contigo en tu Centro

CCOO enseñanza

# 9 de marzo:
# una huelga general necesaria

Pocas cosas han cambiado en Educación con el nuevo Gobierno del PP. Pese al discurso triunfalista sobre la situación económica, el PIB creció un 3,2% en año 2016, esta mejora no está llegando al bolsillo del trabajador. Tampoco se están recuperando los derechos perdidos durante los años de crisis, que tanto costó conseguir. Es más, con las previsiones de gasto educativo que el Ejecutivo ha enviado a Bruselas, no sólo se consolidan los recortes sino que se incrementarán en 10.000 millones de euros menos para Educación.

**CCOO considera imprescindible una movilización unitaria por la reversión de los recortes en Educación, la mejora de las condiciones laborales y económicas de sus trabajadoras y trabajadores, el aumento de los recursos, la derogación de la LOMCE y las Contrarreformas Educativas.**

CCOO ha trabajado por la movilización unitaria de toda la Comunidad Educativa tanto en la Plataforma Estatal por la Escuela Pública como en la Plataforma Regional por la Escuela Pública de Madrid, así como en todo el resto de ámbitos zonales y generales donde está presente.

Estamos en un contexto en el que la movilización, la presión y la lucha por todos los medios es crítica para conseguir mejoras en la Educación, tanto a nivel de inversión como a nivel de modelo. Los pactos educativos que se están elaborando no dan respuesta a las agresiones y modificaciones nefastas que hemos sufrido en estos años, tampoco los presupuestos del Estado o de la Comunidad de Madrid supondrán una reversión de los recortes padecidos si la Comunidad Educativa no se moviliza unida.

La propuesta que se ha planteado desde la Plataforma por la Escuela Pública, y todas las organizaciones que la componen, es una jornada de movilización con **HUELGA GENERAL EDUCATIVA** el próximo **9 DE MARZO**. Es una convocatoria para todas las etapas y enseñanzas, desde Educación Infantil hasta la Universidad, y conjunta de **Personal de Administración y Servicios Educativos, laborales y funcionarios**; Profesorado; Familias y Estudiantes en todo el Estado, por las razones globales y, en cada comunidad autónoma, por las razones específicas de reversión de los recortes; concretándose en incrementos salariales que permitan la recuperación del poder adquisitivo de los empleados públicos; el restablecimiento de los múltiples derechos recortados con la excusa de la crisis económica; recuperación de la jornada de 35 horas; permisos; aumento de las plantillas; ofertas de empleo públicos; complementos a la incapacidad temporal, etc… La fecha es oportuna dado que es un momento en el que se estarán trabajando las propuestas de presupuestos generales del Estado.

# ¡MOVILÍZATE!

# ¿Para qué hacemos huelga?

Contigo ...en tu Centro

CCOO enseñanza

- Para conseguir un **plan de empleo** que garantice **ofertas públicas** superiores al 100% de la tasa de reposición y poder recuperar el empleo perdido en estos años.
- **Mejorar las retribuciones** y para **recuperar el poder adquisitivo** perdido durante los años de crisis económica y el reconocimiento salarial por desarrollo profesional.
- Negociar un calendario para la **recuperación de la reducción salarial del 5%**, o más según colectivos, del año 2010.
- **Dotarnos de plantillas** que den un servicio educativo de calidad y una atención adecuada acorde a las necesidades de los centros de trabajo.
- Recuperar la **jornada de 35 horas** semanales.
- Negociar un **Convenio y Acuerdo, sin recortes, que mejore las condiciones laborales** de los trabajadores educativos.
- **Recuperar el complemento al 100%** de las retribuciones en las contingencias comunes y accidente no laboral.
- Que sea de aplicación la Directiva 1999/70 de la Unión Europea al personal interino, y **garantizar la igualdad** exigida por la ley entre trabajadores temporales y fijos.
- **Suprimir las políticas de externalización y privatización** de los servicios educativos.
- Constituir **planes de igualdad** en el sector de la enseñanza.

**Es preciso y necesario comenzar la negociación de todas estas materias con carácter urgente, sin olvidar otras condiciones laborales que también han sufrido recortes importantes o no se han llegado a aplicar en los últimos años: responsabilidad jurídica; acción social; licencias y permisos; movilidad, salud laboral, nuevas tecnologías, etc.**

## ¡Defiende tus derechos!

# Huelga General
## en la Enseñanza

## ¡MOVILÍZATE!

**¡SOBRAN LOS MOTIVOS!**

Contigo
...en tu Centro

CCOO
enseñanza